

## ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

г. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

\_\_\_\_\_ в лице  
\_\_\_\_\_, действующего на основании  
\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
**«Работодатель»**, с одной стороны, и гр.  
\_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_, №  
\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_, проживающий по адресу:  
\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
**«Работник»**, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

**СТАТЬЯ 1**

1. Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между Работодателем и Работником.
2. Работа по данному контракту является основным местом работы Руководителя.

**СТАТЬЯ 2**

1. Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_.
2. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_.
3. Работник обязуется:
  - добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и распоряжения своего руководителя;
  - подчиняться внутреннему трудовому распорядку предприятия;
  - бережно относиться к имуществу предприятия;
  - правильно и по назначению использовать переданное ему для работы оборудование, приборы, материалы и т.п.
5. За Работником закрепляется следующее оборудование  
\_\_\_\_\_.

**СТАТЬЯ 3**

1. Работодатель обязуется обеспечивать Работника работой (материалами, оборудованием, заданием и т.д.) в соответствии с его специальностью и квалификацией. Время простоя не по вине Работника, если он предупредил Работодателя о начале простоя, оплачивается за расчета не ниже двух третей тарифной ставки установленного Работнику разряда.

2. В случае простоя Работодатель имеет право перевести Работника с учетом его специальности и квалификации на другую работу на этом же предприятии на все время простоя, либо на другой предприятие в той же местности на срок до одного месяца.
3. Перевод Работника на неквалифицированную работу не допускается.
4. Работодатель обязуется создать Работнику здоровые и безопасные условия труда.

## СТАТЬЯ 4

1. Работнику устанавливается испытательный срок \_\_\_\_\_.

## СТАТЬЯ 5

1. Местом постоянной работы Работника является \_\_\_\_\_.
2. Работник может направляться в служебные командировки с оплатой в соответствии с действующим законодательством.

## СТАТЬЯ 6

1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику заработную плату в размере \_\_\_\_\_ руб. в месяц.
2. Работнику также устанавливаются:
  - надбавка в размере \_\_\_\_\_ руб. ежемесячно;
  - премия в размере \_\_\_\_\_ руб. ежемесячно (ежеквартально) при условии \_\_\_\_\_;
  - вознаграждение по итогам годовой работы в размере \_\_\_\_\_ руб. при условии \_\_\_\_\_.
4. Заработная плата выплачивается не позднее \_\_\_\_\_ числа каждого месяца.

## СТАТЬЯ 7

1. Для Работника устанавливается \_\_\_\_\_ часовой рабочий день с \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ часов.
2. Работник работает в \_\_\_\_\_ смену. Порядок работы по смена устанавливается графиком сменности предприятия.
3. Работник может привлекаться к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## СТАТЬЯ 8

1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_-дневная рабочая неделя с \_\_\_\_\_ выходными днями \_\_\_\_\_.

## СТАТЬЯ 9

1. Работа в выходные и праздничные дни производится по договоренности между сторонами и оплатой \_\_\_\_\_ или с предоставлением отгулов.

## СТАТЬЯ 10

1. Работнику предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней с выплатой компенсации в размере \_\_\_\_\_ руб.

2. Работнику предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней за \_\_\_\_\_.

3. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков на предприятии либо в любое время в течение рабочего года по соглашению сторон.

4. Ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев со дня заключения контракта.

5. С согласия Работодателя Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе предприятия.

## СТАТЬЯ 11

1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г.

2. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

## СТАТЬЯ 12

1. Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством. Увольнение без законного основания влечет за собой восстановление Работника на прежней работе с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула, но не более чем за три месяца.

## СТАТЬЯ 13

1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для работников данного предприятия (организации) действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами и коллективным договором.

2. Специалист подлежит социальному и медицинскому страхованию в порядке и на условиях, установленных для рабочих и служащих государственных предприятий.

## СТАТЬЯ 14

1. Ущерб, нанесенный Работником предприятию, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

## СТАТЬЯ 15

1. Ущерб, нанесенный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

## СТАТЬЯ 16

1. Денежные доходы Работника подлежат индексации в соответствии с законодательством РФ.

## СТАТЬЯ 17

1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя.
2. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## СТАТЬЯ 18

1. Настоящий контракт составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах. Первый экземпляр находится у Работодателя, второй экземпляр находится у Работника.

## ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

### Работодатель

Юр. адрес:

Почтовый адрес:

ИНН:

КПП:

Банк:

### Работник

Регистрация:

Почтовый адрес:

Паспорт серия:

Номер:

Выдан:

Рас./счёт:

Кем:

Корр./счёт:

Телефон:

БИК:

## ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_