

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с работником, на неопределённый срок с испытательным сроком

г. _____

« ____ » _____ 2020 г.

_____ в лице
_____, действующего на основании
_____, именуемый в дальнейшем
«Работодатель», с одной стороны, и гр.
_____, паспорт: серия _____, №
_____, выданный _____, проживающий по адресу:
_____, именуемый в дальнейшем
«Работник», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий
договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Работник принимается на работу в качестве _____ в структурное подразделение, находящееся по адресу:
_____, в связи с чем Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию и соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.
- 1.2. При осуществлении своих прав и исполнении обязанностей Работник обязан действовать в интересах Работодателя. Осуществлять свои права и исполнять трудовые обязанности Работник обязуется добросовестно и рационально.
- 1.3. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок. Начало действия договора – « ____ » _____ 2020 г. Дата начала работы – « ____ » _____ 2020 г.
- 1.4. В целях проверки соответствия квалификации Работника и его отношения к работе устанавливается испытательный срок продолжительностью _____ месяца с момента, когда Работник приступит к исполнению своих трудовых обязанностей. Настоящая работа является для работника основной.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. Работник имеет право:

2.1.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, обеспечение материалами и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.

2.1.2. На своевременную оплату труда в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.

2.1.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиками отпусков и еженедельный отдых.

2.1.4. На социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством РФ, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязуется:

2.2.1. Добросовестно выполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

2.2.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.

2.2.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

2.2.6. Сохранять информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну Работодателя.

2.3. Работодатель имеет право:

2.3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

2.3.2. Осуществлять поощрения Работника за добросовестный и эффективный труд.

2.3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной ответственности за совершение им проступков в порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

2.4. Работодатель обязуется:

2.4.1. Точно выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно оплачивать труд Работника, решать вопросы социально-бытового обеспечения Работника.

2.4.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые для выполнения им своих обязанностей, обеспечивать Работника средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.

2.4.3. Обеспечивать условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

2.4.4. Своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату и другие причитающиеся Работнику выплаты.

3. ОПЛАТА ТРУДА, ОТПУСК, СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных условиями настоящего трудового договора, Работнику выплачивается оклад по должности в сумме _____ рублей в месяц.

3.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск Работнику устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.

3.3. Работник при наступлении соответствующего страхового случая обеспечивается следующими видами социального страхования: пособием по временной нетрудоспособности, пособием в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием, оплатой путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, а также иными видами в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. Работник несет имущественную ответственность за ущерб, причиненный его действиями при наличии его вины, а также на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством о труде РФ.

4.2. Споры и разногласия, могущие возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать по взаимному соглашению. При недостижении взаимоприемлемого решения – в порядке, предусмотренном законодательством о труде РФ.

4.3. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих нормативных актов Российской Федерации.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель

Юр. адрес:

Почтовый адрес:

ИНН:

КПП:

Банк:

Рас./счёт:

Корр./счёт:

БИК:

Работник

Регистрация:

Почтовый адрес:

Паспорт серия:

Номер:

Выдан:

Кем:

Телефон:

6. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель _____

Работник _____