

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о дисциплинарной и материальной ответственности работников акционерного общества

### 1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Акционерного Общества, Кодексом законов о труде Российской Федерации, другими нормативными актами и определяет порядок применения дисциплинарного и материального воздействия на нарушителей дисциплины и порядка.

1.2. В Обществе используется труд, как акционеров, так и работников, не являющихся владельцами акций. Соблюдение правил внутреннего распорядка, трудовой и технологической дисциплины, должностных инструкций и других нормативных документов Общества – единое требование для всех категорий работников.

1.3. Разрабатываемые подразделениями общества Положения о подразделениях в части ответственности работников опираются на данное Положение.

1.4. Правом применения дисциплинарных взысканий пользуются руководители подразделений и Директор (Генеральный Директор) Общества.

1.5. При наложении дисциплинарного взыскания или применении других мер воздействия должны учитываться тяжесть совершенного поступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника, наличие поощрений, полученных во время работы в Обществе.

1.6. Положение рассматривается на заседании Совета Директоров (наблюдательного совета) и принимается простым большинством голосов.

### 2. ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. В Обществе применяется система сочетания дисциплинарных взысканий с мерами экономического воздействия на нарушителей дисциплины.

2.2. За одноразовое нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, невыполнение законных распоряжений администрации, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений о подразделениях, технических правил, правил по технике безопасности и т.д.) в Обществе предусмотрены наказания в виде замечания, объявляемого устно руководителем подразделения, или выговора, объявляемого приказом Директора (Генерального Директора) по своему усмотрению или ходатайству руководителя подразделения.

2.3. Выговор, объявленный приказом Директора (Генерального Директора), лишает сотрудника получения дополнительных выплат к заработной плате, указанных в разделе 2 Положения о поощрении работников Общества, в течение 6 месяцев, кроме выплат дивидендов.

2.4. За систематическое нарушение трудовой дисциплины, а также отсутствие работника без уважительной причины на работе в пределах трех часов в течение рабочего дня, нахождение без уважительных причин не на своем рабочем месте, на другой территории предприятия, отказ

работника без уважительных причин от выполнения трудовых обязанностей, отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования работников при возникновении такой необходимости, отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по технике безопасности и правилам эксплуатации оборудования; отказ работника от продолжения работы в связи со снижением разряда, должностного оклада или тарифа за грубое нарушение работником технологической дисциплины, другие серьезные нарушения, либо по результатам аттестации; появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, к работнику Общества могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- предупреждение об увольнении (как для наемных работников, так и для работников – владельцев акций);
- увольнение, в т.ч. и работников – владельцев акций.

2.5. Решение о вынесении предупреждения или об увольнении с предприятия принимает Правление Общества по ходатайству руководителей подразделений. Решение о предупреждении, об увольнении, или увольнении работника вступает в силу с момента его принятия.

2.6. Принятое Правлением Общества решение – предупреждение работника об увольнении, лишает работника получения дополнительных выплат к заработной плате, в том числе и 10 процентов (25 процентов) надбавки за звание «Лучший работник предприятия», «Ветеран труда» сроком на один год, кроме начислений дивидендов.

### **3. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА**

3.1. Все работники Общества несут материальную ответственность за нанесение прямого материального ущерба, под которым понимается: утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость для Общества произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей, либо произвести излишние выплаты. К прямому материальному ущербу относятся также невзыскание своевременно по вине работника задолженности в пользу Общества или пропуска по вине работника срока взыскания неустойки в виде штрафа (пени), недобор денежных сумм и других излишних денежных выплат, в том числе дополнительных выплат работникам Общества. Не подлежат возмещению недополученные Обществом доходы, а также ущерб, возникший в результате нормального производственного риска.

3.2. За причиненный материальный ущерб, работники Общества могут нести ограниченную материальную ответственность или полную материальную ответственность.

3.3. Ограниченная материальная ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше среднего месячного заработка работников Общества, наступает:

- при неумышленном повреждении имущества предприятия: станков, оборудования, транспортных и погрузочных средств, зданий и сооружений, инженерных коммуникаций, дорог, зеленых насаждений, готовой продукции;
- в случае порчи или уничтожения по небрежности материалов, сырья, полуфабрикатов, изделий при их изготовлении;

- в случае порчи или уничтожения инструментов, средств малой механизации, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;
- в случае, когда Общество несет ущерб в результате того, что по вине работника теряется возможность получения причитающихся денежных сумм, или наоборот, вынуждено произвести излишние денежные выплаты;
- в случае, когда Общество терпит убытки из-за того, что оно вынуждено возмещать ущерб, причиненный по вине работника третьим лицом;
- в случае, когда Обществу нанесен ущерб путем неправильной постановки учета материальных и денежных ценностей, принятием необходимых мер к предотвращению простоев, выпуска недоброкачественной продукции, хищений и т.п.;
- в случае, когда Общество терпит убытки из-за перерасхода материально-технических ресурсов, сырья, топливно-энергетических ресурсов, например, перерасход горючего и смазочных материалов, электроэнергии, твердого топлива и т.п.

3.4. При полной материальной ответственности работник, по вине которого причинен ущерб, обязан возместить этот ущерб в полном объеме.

3.5. Полную материальную ответственность работники несут:

- в случае, когда между работником, занимающим должность или выполняющим работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой и применением в процессе производства переданных ему ценностей и Правлением Общества заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;
- в случае, когда имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или другим разовым документам;
- в случае, когда ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, изделий, полуфабрикатов, готовой продукции, а также инструментов, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;
- в случае, если ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей.

3.6. Перечень должностей и видов работ, при выполнении которых работники должны заключить письменный договор о полной материальной ответственности, по представлению руководителей подразделений, рассматривает и утверждает Правление Общества.

3.7. При совместном (бригадном методе) выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой или применением в процессе производства, переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной индивидуальной материальной ответственности в Обществе предусматривается коллективная (бригадная) полная материальная ответственность.

3.8. Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работники несут коллективную полную материальную ответственность рассматривает и утверждает Правление Общества.

3.9. Договор о коллективной полной материальной ответственности со стороны работников подписывают все члены коллектива (бригады).

3.10. Коллектив (бригада), работники которого несут коллективную полную материальную ответственность, формируется на основе принципа добровольности.

3.11. В случае отказа одного из работников такого коллектива от заключения договора о коллективной полной материальной ответственности руководитель подразделения может предложить ему другую работу, соответствующую его квалификации. Если такая работа отсутствует, или работник отказался от предложенной другой работы, то работнику может быть предложена работа в другом подразделении, а в случае отсутствия там работы, или нежелания работника переходить в другое подразделение, руководитель подразделения вправе поставить вопрос перед Правлением Общества об увольнении работника.

3.12. Член коллектива (бригады), на которых возложена коллективная полная материальная ответственность, имеют право:

- участвовать в приеме ценностей и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, отпуску (продаже), перевозке или применению в процессе производства ценностей;
- принимать участие в инвентаризации ценностей;
- знакомиться с отчетами о движении и остатках переданных коллективу ценностей;
- заявлять администрации об отводе отдельных членов коллектива, в том числе руководителя коллектива, которые, по их мнению, не могут обеспечить сохранность имущества.

3.13. Члены коллектива (бригады, звена) обязаны:

- бережно относиться к ценностям и принимать меры к предотвращению ущерба;
- вести учет вверенного имущества, своевременно представлять отчет о движении и остатках ценностей;
- своевременно ставить в известность администрацию об обстоятельствах, угрожающих сохранности имущества.

3.14. Руководители подразделений обязаны создать коллективу условия, необходимые для обеспечения полной сохранности имущества.

3.15. Основанием для привлечения членов коллектива (бригады) к материальной ответственности является материальный ущерб, причиненный недостачей имущества и подтвержденный инвентаризационной ведомостью. Привлечению коллектива к материальной ответственности должен предшествовать тщательный анализ членами коллектива причин образования недостачи имущества с учетом письменных объяснений. Если будет доказано, что ущерб причинен не по вине коллектива, либо будут выявлены конкретные виновники причинения ущерба из числа членов данного коллектива, то коллектив в целом освобождается от возмещения ущерба.

3.16. Возмещаемый ущерб, причиненный коллективом в целом, распределяется между членами данного коллектива пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) работников и фактически проработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба по формуле:

$$N_i = P \times T_i \times D_i / (T_i \times D_i + \dots + T_n \times D_n)$$

- $P$  – сумма материального ущерба, нанесенная коллективом (бригадой, звеном) Акционерному Обществу;
- $T_i$  – месячная тарифная ставка или должностной оклад  $i$ -го члена коллектива;
- $D_i$  – количество фактически отработанных дней  $i$ -ым членом коллектива за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба;
- $N_i$  – часть ущерба, возмещаемая предприятию  $i$ -ым работником;
- $n$  – количество работников в коллективе.

3.17. За выпуск некачественной продукции и связанный с этим ущерб производственная бригада несет коллективную ответственность. Коллектив возмещает ущерб из бригадного заработка, а при его распределении внутри коллектива учитывается вина отдельных работников.

3.18. Работники Общества несут материальную ответственность в полном размере ущерба, если он причинен их действиями, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке. Вина работника в совершении таких действий должна быть установлена в порядке уголовного судопроизводства.

3.19. Размер причиненного Обществу ущерба определяется по фактическим потерям, на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости или себестоимости материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам. При приобретении имущества и материальных ценностей по рыночным ценам ущерб определяется в рыночных ценах.

3.20. Работники Общества, причинившие ущерб, могут добровольно его возместить. Возмещение ущерба производится по распоряжению Директора (Генерального Директора) Общества путем удержания из заработной платы работника. При отсутствии согласия работника на добровольное возмещение ущерба, удержание не производится, и дело передается в суд.

3.21. Источниками компенсации причиненного ущерба являются причитающиеся работнику надбавки, доплаты по результатам работы за квартал, дивиденды по акциям, а также ежемесячная заработная плата работника.

3.22. При повторном нанесении ущерба Обществу производственным коллективом или отдельным работником руководитель подразделения вправе поставить вопрос перед Правлением Общества о расформировании производственного коллектива или увольнении работников, допускающих нанесение ущерба.